

RH

רוזנבלום - הולצמן



Morison KSi
Independent member

רואי חשבון

NEWSLETTER

ניוזלטר אפריל 2020

(מס' 174)

בעניין

נגיף הקורונה החדש

(COVID-19)

ה ת ו כ ן

- א. רקע 1
- ב. תקנות שעת חירום להגבלת הפעילות 1
- ג. הנחיות כיצד לפעול בשל חשש להידבקות בנגיף 1
- ד. השלכות על חל"ת, מחלה, חופשה ופיטורין 2
- ה. הגשת תביעה לדמי אבטלה 2
- ו. דמי אבטלה לבעלי מניות ולקרובי משפחה, שעבדו יחד בחברה לפני משבר הקורונה.. 4
- ז. שווי רכב צמוד בעת חופשה ללא תשלום 4
- ח. העצמאים בתקופת משבר הקורונה 4
- ט. תקנות לשעת חירום - מענק הסתגלות לבני 67 ומעלה 5
- י. קרן להלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות המדינה 5
- יא. השלכות משבר הקורונה על פעילות המערכת הבנקאית 6
- יב. הקלה לרואי החשבון לעניין חשבון נאמנות הסבה לחשבון בנאמנות ללא הגבלת סכום 6
- יג. אורכה להגשת דוחות שנתיים ואישורים נוספים 6
- יד. תקנות שעת חירום - שיקים ללא כיסוי 7
- טו. הארכת מועד הדיווח והתשלום למע"מ 7
- זט. הקלה לשעת חירום הכרה בהעתק חשבונית 7
- זי. הקלות למלכ"רים ולחברות לתועלת הציבור 8
- יח. השלכות הקורונה על בתחומי הביטוח, פנסיה, גמל והשתלמות – שו"ת 8
- יט. דרכי ההתקשרות עם משרדי מיסוי מקרקעין 8
- כ. הרשות לניירות ערך - אורכה למועד פרסום הדוח התקופתי לשנת 2019 9
- כא. תקופת ההקלות בדיווח לחברות הנסחרות בארה"ב בשל השפעת נגיף הקורונה 9
- כב. ארכה למועדי דיווח לרשות החברות הממשלתיות 9
- כג. רכישה עצמית של אגרות חוב על רקע משבר הקורונה – השלכות מס צפויות 9
- כד. ניהול משברים ותוכניות לשעת חירום 10

~~*~*~*~*~*~*~*~*

א. רקע

שר הבריאות מתוקף סמכותו לפי סעיף 20(1) לפקודת בריאות העם, 1940, הכריז ביום א' בשבט התש"ף (27.1.2020) כי המחלה הנגרמת ע"י נגיף הקורונה החדש (2019-nCoV) (Novel Coronavirus) היא מחלה מידבקת מסוכנת וכי קיימת בעטיה סכנה חמורה לבריאות הציבור.

ב. תקנות שעת חירום להגבלת הפעילות

בתאריך 25.03.2020 פורסמו תקנות שעת חירום להגבלת הפעילות על מנת לצמצם את התפשטות נגיף הקורונה בישראל. תוקפם 7 ימים מיום פרסומם. הפרת האיסורים תהווה עבירה פלילית, שתאפשר גם הטלת קנס מנהלי על המפרים.

על פי התקנות אין לצאת מהבתים שלא לצורך, ניתן לצאת עד למרחק של 100 מטרים, למעט לצרכים חיוניים. התחבורה הציבורית מצטמצמת לכדי 25% מפעילותה. יציאה למרחב הציבורי מותרת אך ורק לצרכים חיוניים: עבודה למקומות המותרים על פי התקנות, הצטיידות במזון, תרופות, מוצרים חיוניים וקבלת שירותים חיוניים, קבלת שירות רפואי, תרומת דם, טיפול במסגרות רווחה, סיוע רפואי לאדם אחר או סיוע לאדם עם קושי או מצוקה הדורש סיוע הליך משפטי, הפגנה, הגעה לכנסת.

בנסיעה חיונית ברכב פרטי יהיו עד 2 נוסעים. כן מותרים שירותי הסעה למקומות עבודה בכפוף למגבלות. במקומות העבודה המותרים, חובה להקפיד על ציות להנחיות: שמירת מרחק של 2 מטרים לפחות בין אדם לאדם, בכניסה למקום עבודה תוצב עמדה למדידת חום לנכנסים למקום העבודה באמצעי לא פולשני. לא תותר כניסה לאדם שחום גופו מעל 38 מעלות.

מצ"ב מסמך פעילות עסקים – מסחר ופנאי - מותר ואסור בהתאם לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות) ובו ההנחיות המפרטות את המותר והאסור במקומות עבודה. לפרטים נוספים [לחצו כאן](#).

כמו כן, מצ"ב מסמך שאלות ותשובות שפרסם משרד האוצר כדי לתת מענה בכל הקשור לפעילות מקומות עבודה. לפרטים [לחצו כאן](#).
לנוחותכם, מסמך שהוכן ע"י אגף כח אדם במשרד העבודה, הרווחה והשירותים. לפרטים [לחצו כאן](#).

ג. הנחיות כיצד לפעול בשל חשש להידבקות בנגיף

משרד הבריאות פרסם הנחיות לפיהן מי ששהה במדינות שונות ומקומות מסוימים בארץ, לא ישהה במקום ציבורי ובכלל זה במקום עבודה במשך תקופת הדגירה של המחלה - 14 ימים מיום השהייה האחרון במקומות שפירט.

לאור האמור, עובד ששהה במקומות האמורים ידווח מיידית למשרד הבריאות על מקום מגוריו / מקום שהייתו ועל הימצאותו בבידוד. כן ימסור העובד למעסיקו, בהקדם האפשרי, הודעה על כך שעליו לשהות בבידוד ועל תקופת הבידוד. המעסיק לא ידרוש ולא יאפשר לו כניסה למקום העבודה במהלך תקופת הבידוד, אף אם העובד ביקש זאת. הפרת חובת הבידוד עשויה להוות עבירה פלילית שעונשה עד 7 שנות מאסר לרבות הטלת עיצום כספי.

ד. השלכות על חל"ת, מחלה, חופשה ופיטורין

עובד שנאלץ להימצא בבידוד עקב חשש שנדבק בנגיף ה"קורונה" ייחשב כמי שנעדר מעבודתו עקב מחלה ויהיה זכאי לתשלום דמי מחלה, בהתאם לחוק.

מעסיק לא יפטר עובד בתקופת הבידוד שנעדר ממקום עבודתו בשל חובת בידוד שחלה עליו.

מעסיק רשאי בהסכמת העובד להפחית את היקף המשרה של העובד או להפחית את שכרו, על-מנת לחסוך בעלויות ההעסקה. הפחתת היקף משרה או הפחתת שכר ללא הסכמת העובד מראש, עשויה להיחשב כהרעה מוחשית בתנאי העבודה, שבגינה מותר לעובד להתפטר ולהיות זכאי לפיצויי פיטורים ולשאר הזכויות של עובד מפוטר. מעסיק שאינו יכול להעסיק את עובדיו בשל המצב, בהתקיים תנאים מסוימים, באפשרותו להוציא העובדים לחופשה ללא תשלום שבמהלכה יוכלו לקבל דמי אבטלה.

ה. הגשת תביעה לדמי אבטלה

הזכאות לדמי אבטלה היא למי שיצא לחופשה ללא תשלום (חל"ת) למשך 30 יום ומעלה, ומותנית בעמידה בתנאי הזכאות לדמי אבטלה. דמי האבטלה ישולמו מתחילת תקופת היציאה לחל"ת בעקבות הקורונה אף עבור אלו שלא ניצלו את מכסת ימי החופשה הצבורה לזכותם.

הפעולות הנדרשות לקבלת דמי אבטלה:**✓ רישום בשירות התעסוקה עם הפסקת העבודה -**

על העובד להירשם באתר לשכת התעסוקה באופן מקוון או בטופס שפרסמה לשכת התעסוקה. חשוב לציין כי כל מי שיירשם באתר לשכת התעסוקה לפי ההוראות הרשומות באתר עד ליום 31.3.2020, תחילת זכאותו לדמי אבטלה תיחשב מיום 15.3.2020. ללא רישום העובד אינו נחשב למובטל שדורש עבודה על פי חוק הביטוח הלאומי, ומשכך אינו זכאי לדמי אבטלה. ביטוח לאומי זכאי לשלם דמי אבטלה למובטל רק לאחר קבלת אישור מלשכת התעסוקה. לרישום בשירות התעסוקה לחץ כאן:

<https://www.taasuka.gov.il/he/PersonalZone/Pages/weaklogin.aspx>

✓ הגשת תביעה לביטוח לאומי לקבלת דמי אבטלה -

מיום 19.3.2020, לא מתקיימת קבלת קהל בסניפי הביטוח לאומי ברחבי הארץ. הביטוח לאומי נותן שירות בכל הערוצים: באתר האינטרנט, באתר האישי, בפייסבוק, בטלגרם, ובמוקד הטלפוני *6050.

הפעולות שעל המעסיק לבצע:

הגשת תביעה באופן מקוון ללא טפסים. שידור ריכוז תלושי שכר לרבות הפרשי שכר ושכר נוסף ע"י המעסיק עבור כל העובדים ישירות מתוכנת השכר (טופס 100). מעסיקים שמוציאים לחל"ת כפוי למעלה מ- 500 עובדים עליהם לפנות לביטוח לאומי לתיאום הגשת התביעות של כל העובדים באופן מרוכז באמצעות מייל

masikim@nioi.gov.il

ה. הגשת תביעה לדמי אבטלה (המשך)

ככל שהמעסיק שידר בהצלחה טופס 100 אין צורך להפיק מתוכנת השכר אישור מעסיק על תקופת ההעסקה והשכר (טופס 1514).

מעסיק שלא הצליח לשרד למוסד לביטוח לאומי טופס 100, יעביר לעובדיו טופס 1514. במידה והעובד כבר הגיש תביעה לביטוח לאומי ולא צרף טופס 1514, אין צורך להגיש תביעה נוספת לדמי אבטלה, אלא העובד יעביר את הטופס בקישור נפרד מהקישור בו הגיש את התביעה וביטוח לאומי יקשר בין הטופס לתביעה.

הפעולות שעל העובד לבצע:

העובד מגיש תביעה לקבל דמי אבטלה למוסד לביטוח לאומי בדרך מקוונת. בסיום הזנת פרטי התביעה באפשרותו לצרף מסמכים לתביעה, יש לצרף טופס 1514 שהתקבל מהמעסיק.

אין להגיש טופס 1514 ללא הגשת תביעה לדמי אבטלה בדרך מקוונת.

עובד המגיש תביעה שלא בדרך מקוונת יכול לעשות זאת באופן ידני באמצעות טופס 1500 שניתן להורדה באתר הביטוח לאומי ו/או מתוכנת השכר של המעסיק.

את הטופס ניתן לשים בתיבת השירות של סניף הביטוח הלאומי הקרוב למקום המגורים, או לשלוח למספר הפקס של מחלקת המילואים בסניף הקרוב למקום המגורים (לפי המידע באתר הביטוח הלאומי), או דרך אתר הביטוח הלאומי.

עובד המגיש תביעה בתקופה שמיום 1.3.2020 עד ליום 7.4.2020 וטרם הושלמו כל הליכי הטיפול בתביעתו, יהיה זכאי לקבלת מקדמה בסכום שלא יעלה על 2,000 ש"ח בגין חודש מרץ. הוראות ס' 302 (ב) לעניין תשלום מקדמה יחולו.

אולם, על אף האמור לעיל בעניין רישום בשירות התעסוקה, מבוטח שהגיש למוסד תביעה לדמי אבטלה בתקופה שבין 15.3.2020 עד 7.4.2020 ולא נרשם בלשכת שירות התעסוקה כמחוסר עבודה או שנרשם כאמור אך המידע בדבר הרישום לא התקבל במוסד, יראו אותו כמובטל לפי הוראות אותו סעיף לעניין הזכאות לדמי אבטלה בגין חודש מרץ (החל מיום 15.3.2020).

במידה והעובד אינו מקבל דמי אבטלה, על המעסיק חלה החובה לשלם את דמי הביטוח הלאומי עבור העובד ב-2 החודשים הקלנדריים המלאים שבהם העובד שוהה בחופשה.

ו. דמי אבטלה לבעלי מניות ולקרובי משפחה, שעבדו יחד בחברה לפני משבר הקורונה

לבעלי שליטה בחברת מעטים [לפי ההגדרה בסעיפים 32(9) ו-76 לפקודה] ולבני משפחה שעובדים בעסק משותף, נקבעו בחוק ובפסיקה כללים מיוחדים, נוסף על הכללים הרגילים לזכאות לדמי אבטלה. על פי ההלכה הפסוקה, העובדה שעובד הוא קרוב של בן משפחה שיש לו מניות בחברה – לא תשלול על פניו את הזכאות לדמי אבטלה. קרובי משפחה שעובדים ביחד בעסק ובעלי מניות בחברת מעטים, נבחנים בקפידת יתר לצורך זכאותם לדמי אבטלה.

בעל שליטה בחברת מעטים, שבה הוא עובד, אינו מבוטח לענף אבטלה מכוח עבודתו בחברה, ואינו משלם דמי ביטוח לענף אבטלה. לכן, אין לו תקופת אכשרה לזכאות לדמי אבטלה מכוח עבודתו בחברת המעטים הזו.

לגבי זכאותו של בן זוג, כל עוד שני בני הזוג מחזיקים בחלק ממניות החברה, ולא חשוב באיזה חלק, מצרפים את מניותיהם. אם לאחד מבני הזוג אין כלל מניות בחברה לא מיחסים לו שליטה בחברה רק בגלל מניות בן זוגו. (בן הזוג שאיננו בעל מניות עשוי להיות בעל שליטה בחברה מכח חלופה אחרת).

יש, איפוא, להביא בחשבון הוראה זו בעת בחינת מעמדם בחברה של בני זוג שהם בעלי מניות בחברה, לעניין הזכאות לדמי אבטלה.

ז. שווי רכב צמוד בעת חופשה ללא תשלום

בהתאם לחוזר שפורסם ע"י המוסד לביטוח לאומי בחודש 6/2015, המשך הצמדת רכב לעובד ע"י המעסיק בתקופת חל"ת, מחייבת הוצאת תלוש שכר לעובד לכל חודש בגין זקיפת שווי הרכב, אלא אם הרכב יוחזר למעסיק לתקופה זו.

אך מאחר בתקופת משבר הקורונה יש איסור תנועה אין מדובר בהטבה לעובדים. רשות המיסים טרם פרסמה עמדה בנושא. על כן נדרש עתה להמתין להתייחסות רשות המיסים לנושא לעניין שווי רכב.

לבינתיים, בעת הגשת הבקשה לקבלת דמי אבטלה ההכנסה בגין שווי רכב צריכה להיות מדווחת למוסד לביטוח לאומי, לפי העיקרון שדמי האבטלה ישולמו בניכוי הכנסות שיש לעובד באותה תקופה. במידה ולעובד נזקף שווי בגין רכב צמוד בחודשים הקודמים הקובעים לחישוב דמי האבטלה, אין משמעות יתרה להוצאת תלוש השכר בגין זקיפת שווי שימוש ברכב, היות וזקיפה זו נלקחה בחשבון בביטוח לאומי גם בעבר, המשמעות היא כי בבסיס חישוב דמי האבטלה נלקח שכרו הרגיל של העובד, לא כולל שווי הזקיפה.

ח. העצמאים בתקופת משבר הקורונה

ככלל, העצמאי אינו מקבל שום פיצוי מהמוסד לביטוח לאומי, למעט עצמאי, שמשלמים בעדו דמי ביטוח לפי צו הביטוח הלאומי בדבר סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים, הזכאי לקבל דמי אבטלה בתנאים מסויימים.

עם זאת, ישנן מספר קבוצות של עובדים עצמאים שעשויים להיות זכאים לדמי אבטלה:

- מורי דרך.
- מדריכים, מרצים ומורים שמקום עבודתם הפסיק את הפעילות בעקבות הקורונה.
- אמנים שמקום עבודתם הפסיק את הפעילות בעקבות הקורונה.

ט. תקנות לשעת חרום - מענק הסתגלות לבני 67 ומעלה

מכח תקנות לשעת חרום פורסמו ביום 27.3.2020 תקנות לפיהם, מי שמתקיימים בו תנאים מסוימים יהיה זכאי למענק הסתגלות מיוחד לפי תקנות 3 או 4. להלן התנאים לזכאות:

- מלאו לו 67 שנים או יותר.
- תושב ישראל לעניין חוק הביטוח הלאומי.
- במהלך התקופה הקובעת הוא פוטר מעבודתו הוא הוצא לחופשה ללא תשלום ביוזמת מעסיקו לתקופה קצובה של 30 ימים לפחות.
- הוא היה עובד שכיר בתקופה של לפחות 3 חודשים רצופים שבתכוף לפני החודש שבו חל מועד הפסקת עבודתו.

י. קרן הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות המדינה

על רקע התפרצות נגיף הקורונה, משרד האוצר הודיע על הקמת מסלול הלוואות ייעודי שיקרו סיוע לעסקים קטנים ובינוניים שנקלעו לקשיים תזרימים כתוצאה מהשפעות התפרצות הנגיף. המסלול מוצע במסגרת פעילותה של קרן הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים בערבות המדינה. למידע ופרטים אודות הלוואות הקרן היכנסו לכתובת:

[/https://govextra.gov.il/mof-gloans](https://govextra.gov.il/mof-gloans)

שר האוצר הכריז כי נקבעו הקלות לבעלים עסקים, בתנאים מסויימים ולהלן עיקרן:

בעלי עסקים קטנים:

- מענקים - בגין חודש אפריל מענק בסך של עד 6,000 ש"ח. בגין חודש מאי מענק נוסף בסך של עד 8,000 ש"ח.
- הפחתה בארנונה בשיעור שנתי של 25%.
- החזר מקדמות מס בגין חודשים פברואר-מרץ.

בעלי עסקים בינוניים:

- הפחתה בארנונה בשיעור שנתי של 25%.
- החזר מקדמות מס בגין חודשים פברואר-מרץ.
- דחיית תשלומי מע"מ, ארנונה חשמל ומים ואגרות ממשלתיות.

עד כה טרם פורסמו הנחיות רשמיות ו/או קריטריונים לקבלת המענק.

וועדת הכספים של הכנסת החליטה ביום 26.3.2020 על יישום מנגנון פיצוי ושיפוי או קרן תשלומים בדומה לתקנות מס רכוש וקרן פיצויים, כפי שנעשה בשנת 2006 בשל נזקי מלחמת לבנון השנייה.

יא. השלכות משבר הקורונה על פעילות המערכת הבנקאית

המערכת הבנקאית נרתמה בכדי לסייע לעסקים, משקי בית ולמשק כולו לעבור את האירוע, דבר שבא לידי ביטוי ביוזמות רבות שפרסמו בנקים שונים ללקוחותיהם במהלך השבוע האחרון:

- ✓ הקלות על תשלום החזרי משכנתאות, תוך דחיה של התשלום השוטף לתקופה של מספר חודשים.
 - ✓ הלוואות לעסקים קטנים ובינוניים, שנקלעו לבעיית נזילות עקב המצב- במסגרת הקרן לעסקים קטנים ששרד האוצר הרחיב, ובתוכניות עצמאיות ייעודיות שבנקים יצרו לטובת עסקים;
 - ✓ הצעות לפיקדונות מותאמים לתנודתיות בשווקים (בהתאם למידע המתפרסם על ידי הבנקים באתרי האינטרנט ובתקשורת);
 - ✓ הצעות לשירותים דיגיטליים מורחבים מרחוק, כדי להקל על לקוחות שאינם מעוניינים להגיע לסניפים בעת הזו, ובפרט הקמת מוקד טלפוני ייעודי לאזרחי מבוגרים;
 - ✓ מתן שירותי שליחים ללקוחות הנמצאים בבידוד.
 - ✓ העמדת מסגרת אשראי נוספת ביוזמת הבנק, לתקופה מוגבלת ללא חיוב בעמלה.
 - ✓ דחיית תשלומים בהלוואה קיימת עבור לקוחות פרטיים ועוסקים מורשים ותאגידים, אשר נפגעו מהמשבר, לתקופה של 3 חודשים, בהתאם לשיקול דעת הבנק.
- ככל שנקלעתם לקשיים חשוב שתשתפו את הבנק על מנת שיבדוק את האפשרויות שעומדות לרשותו ויכולתו לסייע לכם באמצעות דרכים כמו: פריסת חיובים, דחיית תשלומים, הגדלת מסגרת אשראי וכו'.

יב. הקלה לרואי החשבון לעניין חשבון נאמנות הסבה לחשבון נאמנות ללא הגבלת סכום

בהתאם להבהרות הוראות ניהול בנקאי תקין שפורסמו ע"י בנק ישראל, אם רואה החשבון הנאמן מבקש לחרוג ממגבלות הסכומים הקבועים בסעיף 5(א)(7) בצו איסור הלבנת הון, הקובעות שהיתרה בחשבון בסוף כל יום לא תעלה על 300,000 ש"ח, וכל פעולה בחשבון לא תעלה על 100,000 ש"ח, באפשרותו להסב את החשבון לחשבון שאינו מוגבל בסכומים האמורים, על ידי משלוח הצהרה מעודכנת על נהנה.

הואיל ואין מדובר בפתחת חשבון, התאגיד הבנקאי רשאי לקבל את ההצהרה באמצעות פקס הכולל את עדכון פרטי הנהנה באופן מיידי.

יג. אורכה להגשת דוחות שנתיים ואישורים נוספים

- רשות המיסים הודיעה על דחיית המועדים להגשת דוחות שנתיים, כדלקמן:
- דו"ח שנתי במס הכנסה מקוון ליחידים יוגש עד יום חמישי 30.7.2020.
 - דו"ח שנתי במס הכנסה לחברות למלכ"רים יוגש עד יום חמישי 30.7.2020.
 - דו"ח שנתי במס הכנסה ליחידים שאינם חייבים בדוח מקוון יוגש עד יום שלישי 30.6.2020.

י.ג. אורכה להגשת דוחות שנתיים ואישורים נוספים (המשך)

כמו כן, נקטה הרשות במספר צעדים:

- מתן ארכה לתוקפם של אישורי תיאומי מס של שנת 2019 עד לתשלום משכורת מאי 2020 ולא יאוחר מ-13.6.2020.
- מתן ארכה לאישורים על ניכוי מס במקור שתוקפם יפוג ב-31.3.2020 עד ל-30.4.2020.
- דחייה עד ל-20.4.2020 של מועד הגשת דוחות לשנת 2018 לכל מי שהיתה לו ארכה מרוכזת או בודדת להגשת דו"ח או הצהרת הון ליום 31.3.2020.

י.ד. תקנות שעת חירום - שיקים ללא כיסוי

לא יוגבלו חשבונות פרטיים ועסקיים שחזרו להם שיקים בתקופת משבר הקורונה. התקנות מאפשרות את המשך השימוש בשיקים, שהם אמצעי תשלום חיוני, ובכך מתאפשר המשך המסחר. לצד אלו, אי-הגבלת החשבון, נוכח התפשטות הנגיף, תאפשר לאותם לקוחות להמשיך לנהל את עסקיהם ולהשתקם, עם מיגור המגיפה, בצורה פשוטה יותר.

י.ו. הארכת מועד הדיווח והתשלום למע"מ

הדיווח והתשלום למע"מ עבור דיווח חד חודשי (בגין חודש 2/2020) נדחה עד ליום 26.3.2020, עבור דיווח דו חודשי (בגין חודשים 1-2/2020) נדחה עד ליום 27.4.2020.

י.ז. הקלה לשעת חירום הכרה בהעתק חשבונית

בהתאם להחלטת רשות המיסים החל מיום 1.3.2020 ועד ליום 31.5.2020, לכלול בדוח התקופתי למע"מ ולנכות מס תשומות גם בהסתמך על חשבונית מס שנסרקה ונשלחה בדואר אלקטרוני ללא חתימה דיגיטלית, וזאת מבלי להמתין להגעה פיזית של חשבונית המס לידי העוסק.

תמצית הסדר המס ותנאיו:

1. ספק, אשר נהג לשלוח חשבונית מס בעותק קשית, יורשה לשלוח עותק של חשבונית מס סרוקה בדואר אלקטרוני, ללא חתימה דיגיטלית. בד בבד ישלח הספק עותק "מקור" של חשבונית המס כעותק קשית.
2. מקבל חשבונית המס יתעד במסמכי הנהלת החשבונות ויהיה רשאי לנכות מס תשומות בהסתמך על חשבונית מס שנשלחה בדואר אלקטרוני ללא חתימה דיגיטלית בכפוף לתנאים המפורטים להלן:

יז. הקלה לשעת חירום הכרה בהעתק חשבונית (המשך)**התנאים לאישור:**

- א. תנאי לניכוי מס תשומות בהסתמך על חשבונית מס שנשלחה בדואר אלקטרוני ללא חתימה דיגיטלית הוא קבלה של חשבונית מס (מקור) בדואר רגיל או במסירה ידנית כעותק קשיח, בתקופה המפורטת בסעיף ב' להלן.
- ב. בתום חודשיים מסיום תקופת ההקלה יוודא כל עוסק כי ברשותו עותק "מקור" של כל חשבוניות המס אשר התקבלו אצלו בדואר אלקטרוני ללא חתימה דיגיטלית, ואשר בהסתמך עליהן ניכה מס תשומות במהלך תקופת ההקלה.
- ג. בתום תקופת ההקלה על העוסק לבצע התאמה בין חשבוניות המס שקיבל בדואר אלקטרוני ללא חתימה דיגיטלית, בהסתמך עליהן ניכה מס תשומות, לבין חשבוניות מס מקור. במידה וקיימת אי התאמה על העוסק לתקן את הדוח התקופתי הרלוונטי בהתאם להוראות החוק ולהשיב את מס התשומות שניכה ביתר.
- ד. הקלה זו כפופה לעמידה בהוראות הדין בנוגע לניכוי מס תשומות.

יז. הקלות למלכ"רים ולחברות לתועלת הציבור

יחידת רשם העמותות ורשם ההקדשות ברשות התאגידיים פרסמה בתאריך 23.3.2020 הקלות והנחיות בשל מצב החירום המתייחסות, בין היתר, לנושאים: הימנעות מהליכי פיקוח חדשים, ארכה למסירת מסמכים, אי קיום ביקורות במשרדי עמותות וחברות לתועלת הציבור, תכנית לתיקון ליקויים עם גורם מלווה, הליכי מחיקה יזומים של עמותות שאינן מדווחות במסגרת יוזמה רוחבית, הגשת מסמכים מקוונים באופן שאינו מזוהה.

יח. השלכות הקורונה על בתחומי הביטוח, פנסיה, גמל והשתלמות – שו"ת

לידיעתכם, רשות שוק ההון פרסמה מסמך שאלות ותשובות חדש שמטרתו לתת מענה לשאלות בכל הקשור לעולמות הביטוח והחיסכון לטווח ארוך - החיסכון בגמל ובהשתלמות והחיסכון הפנסיוני נוכח משבר הקורונה. למידע נוסף לחץ כאן:

https://cdn-media.web-view.net/i/fzdfa2dp2u/Corona_Updates-FAQ.pdf.pdf

יט. דרכי ההתקשרות עם משרדי מיסוי מקרקעין

בעקבות הוראות משרד הבריאות בדבר צמצום ומניעת התקהלויות, משרד מיסוי מקרקעין העמיד לרשות המייצגים והנישומים דרכי ההתקשרות לא פרונטליים, זאת על מנת לחסוך הגעה פיזית למשרדים.

כ. הרשות לניירות ערך - אורכה למועד פרסום הדוח התקופתי לשנת 2019

תאגידים מדווחים רשאים להגיש את הדוח התקופתי לשנת 2019 במשך 30 יום נוספים מיום 31.3.2020, כך שמועד פרסומו יחול לא יאוחר מיום 30.4.2020.

חברות הבוחרות ליישם את הארכה בפרסום הדוח התקופתי לשנת 2019, נדרשות לפרסם דוח מיידי למשקיעים במועד קבלת ההחלטה שלא להגיש את הדוח עד המועד הרגיל או עד יום 31.3.2020, לפי המוקדם מביניהם.

אין באמור כדי לגרוע מהחובה לדווח כל דיווח אחר במועדו. על כל תאגיד לוודא את יכולתו לשמור על הרציפות הדיווחית ומוכנותו לפרסם דיווחים מיידיים ותקופתיים באמצעות מערכת המגנ"א כנדרש על פי דין ובמועדים הקבועים בחוק ניירות ערך ובתקנותיו.

תאגידים שמעריכים כי הם צפויים להיתקל בקשיים לעמוד בדרישות הדין לגבי פרסום דיווחים מיידיים ותקופתיים, בכלל זה קשיים טכנולוגיים בפרסום דיווחים במערכת המגנ"א עקב בעיית זמינות של מורשי החתימה האלקטרוניים, מתבקשים לפנות בהקדם האפשרי לסגל הרשות לשם קבלת מענה וסיוע הולמים.

כא. תקופת ההקלות בדיווח לחברות הנסחרות בארה"ב בשל השפעת נגיף הקורונה

ביום 4 במרץ 2020 פרסם ה-SEC צו אורכה של 45 ימים בגין הדיווח השנתי והרבעוני, שהמועד האחרון לפרסום הוא בין ה-1 במרץ 2020 לבין ה-30 באפריל 2020.

ביום 25 במרץ 2020 פרסם ה-SEC צו שהתקופה של עד 45 ימים תחול גם על דיווחים אשר המועד האחרון לפרסום הוא בין ה-1 למרץ 2020 לבין ה-1 ביולי 2020.

ההקלות כפופות לתנאים מסויימים.

כב. ארכה למועדי דיווח לרשות החברות הממשלתיות

הגשת דיווחים לרשות החברות הממשלתיות ע"י חברות ממשלתיות / בת ממשלתיות שמועד הגשת לרשות נקבע בחוזרים עד ליום 31.3.2020, הוארך עד ליום 14.5.2020.

ככל ויידרש, ובהתאם להתפתחויות בפעילות החברות בתקופת המאבק בנגיף הקורונה, הרשות תבחן ארכה גם למועדי הדיווח של דיווחים עתידיים, לרבות ביחס לדוח כספי רבעוני לרבעון הראשון לשנת 2020.

כג. רכישה עצמית של אגרות חוב על רקע משבר הקורונה – השלכות מס צפויות

עם התפתחות משבר הקורונה, והשפעתו של השווקים הכלכליים ולנוכח הירידות החדות בשערי ניירות ערך בשווקים הפיננסיים חברות ביצעו בתקופה זו רכישה עצמית של ניירות ערך שהונפקו על ידן.

השלכות המס מפורטות בחוזר מס הכנסה מס' 2/2010. (להלן: "החוזר"). פרטים אודות היבטי המיסוי החלים על עסקאות כאמור לעיל, לחצו:

[http://www.capitax.co.il/Attachments/02-2010.pdf?&~nfopt\(fileDistorted=4705491454224662&uploadEmbeddedImages=1\)](http://www.capitax.co.il/Attachments/02-2010.pdf?&~nfopt(fileDistorted=4705491454224662&uploadEmbeddedImages=1))

נשמח להשיב על שאלותיכם בנושאים הכלולים בניוזלטר אלו ובכל נושא בתחום החשבונאות, הביקורת והמיסוי.
ניתן ליצור קשר בטלפון 03-6092020 וכן ניתן לשלוח דואר אלקטרוני לכתובת rhcpa@rhcpa.co.il או לפקס 03-6091113.
ניוזלטר אלו נועדו למסירת מידע בלבד ואין לראות בהם חוות דעת או ייעוץ מקצועי.

כד. ניהול משברים ותוכניות לשעת חירום

המשק מצוי כעת בתקופה מאתגרת המשפיעה בין היתר, על יכולת תזרימית, פיננסית, תפעולית וכו'. מדובר בהשפעות מקרו כלכליות שאינן בשליטה בעלי העסקים. השפעות אלו הינן בנוסף להשפעות מיקרו כלכליות (חולשות וחוזקות של העסק) כמו: ענפיות, עונתיות, סביבה תחרותית ומתחרים וכו'.

קיימות חברות שונות הנותנות מענה בתחום ניהול משברים לרבות בניית אסטרטגיה ארגונית, תוכנית התאוששות, אבטחת מידע ועבודה באתרים חלופיים / מרחוק, טיפול בקשיי נזילות / מקורות מימון ממשלתיים ופרטיים וכו'.