

## הנחיית רשות המסים בדבר זקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים

סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה קובע כי כל טובת הנאה הניתנת לעובד ע"י המעסיק תיחשב כהכנסת עבודה בגינה יחויב העובד במס.

גישת בית המשפט העליון היא כי ההטבה תמוסה קרוב ככל שניתן למידת ההנאה שהעובד מפיק ממנה - כלומר, יש לזקוף את השווי בהתאם לשווי עבור העובד ולא עבור המעסיק.

לאחרונה פרסמה רשות המסים הנחיה בקשר לזקיפת שווי הטבה בגין ימי גיבוש לעובדים.

**ככלל, במקרים בהם "טובת המעסיק" גוברת על "טובת העובד", אין לזקוף שווי לעובד המשתתף בפעילות.**

במקרים בהם מתקיימים כל הנסיבות הבאות, פעילות הגיבוש לעובדים יחשבו כפעילות שבה טובת המעסיק גוברת על טובת העובד ואין צורך בזקיפת שווי הטבה לעובד:

- צרכי העבודה מצדיקים עריכת אירוע גיבוש לעובדים, כגון: מקומות עבודה בעלי מספר רב של עובדים, נדרשת עבודת צוות וכו'.
- ההחלטה על קיום האירוע היא של המעסיק והעובדים הרלוונטיים מוזמנים לאירוע.
- ימי הגיבוש נחשבים ימי עבודה רגילים ומשולם בגינם שכר מלא.
- העובדים אינם רשאים לצרף בת/בן זוג לאירוע הגיבוש או לחלק ממנו לרבות כל קרוב אחר כהגדרתו בסעיף 76(ד) לפקודה.
- פעילות הגיבוש נערכת רק במהלך שבוע העבודה. במידה וחלק מהפעילות נערכת בסוף שבוע ו/או במהלך חופשות, יש לזקוף שווי הטבה מלא על כל הפעילות.
- לויז הפעילות נקבע או מאושר על ידי המעסיק.
- הפעילות נערכת בישראל.
- מטרת הפעילות הינה לצורך שיפור העבודה והממשקים בין העובדים. כמו כן, הפעילות חייבת לכלול הרצאה מקצועית או פעילות העשרה.

בהנחיה מובאים דגשים נוספים למעסיק:

- יש לשמור מסמכים מאמתים לקיום הכללים המפורטים לעיל.
- העלויות בהן עמד המעסיק הינן סבירות ביחס לפעילות ומטרתה. (400 ש"ח לפעילות של יום ללא לינה או 700 ש"ח ליום לפעילות הכוללת לינה).
- בכל מקרה שאינו עומד בכללים המפורטים לעיל, יש לזקוף שווי הטבה לעובד.

להנחיית רשות המיסים – [לחצו כאן](#)

